



【西日本地区本部】
ちとせ保育園
〒704-8175
岡山県岡山市東区益野町40番地
TEL: (086)944-6116

【東日本地区本部】
赤坂ちとせ保育園(法人本部)
〒107-0052
東京都港区赤坂4丁目7-15
TEL: (03)6459-1012

<http://www.chitosek.or.jp/>

ちとせ交友会 検索



～みんなが、心やすらぐHomeを目指して～





Concept & Vision

いつでも帰れる あたたかな場所 みんなの「Home」

「Home」——。こどもたちはもちろん、保護者にとっても、職員にとってもいつでもあたたかく迎えてくれる居心地の良い“自分の”居場所、それがちとせ交友会です。

今では経営理念となっている「Home」の言葉は働いている職員の中から自然に生まれたものでした。岡山・関東に本部を置き、関東から名古屋、関西、福岡、次々と日本全国に拡大する中にある信条です。こどもたちは生き生きとのびのびと育ち、保護者にとっては育児の負担や不安を和らげ、そして、職員にとっても楽しく働きやすくいっぱいの笑顔があふれる「Home」です。

事業の特徴

待機児童問題に着手！ エリアごとに“面”で展開。

岡山と関東、名古屋、大阪、福岡。待機児童が顕著になっているエリアを中心に認可保育園だけでなく幼保連携型認定こども園、子育て支援センター、さらには発達障がい児向けの放課後等デイサービスなど幅広く展開しています。沿線ごとに集中しているため、職員のローテーションがしやすいという相乗効果があります。

もちろん、いちばんの想いは「育児環境の正常化」。こどもたちのために、保護者のために、そして地域のために。「Home」を中心とした笑顔を創りたいと思っています。

法人の魅力

職員にとっても「Home」 自分らしく楽しく働ける。

「ピアジェ理論」に基づいた、こどもの自律性を重視して遊びを通したさまざまな体験をカリキュラムに組み込んでいます。園庭のない園であっても戸外活動を取り入れ、想像力豊かに保育を実施。そして何より、働く職員にとっても楽しい「Home」を目指しています。

ライフワークバランスを取りながら、理想の保育を目指してご自身の能力を高めていけるように配慮。もし悩んだときにも先輩保育士・保育教諭だけでなく園長、エリアマネージャーがしっかり支えてくれます。

実績と未来

5年後、10年後にも 生き残れる育成環境。

昨今、保育士・保育教諭不足が叫ばれていますが、このままいけば数年後、厳しい時代がやってきます。「あなたでなければ」選ばれる人になるために、今、法人を挙げて職員研修を懸命に行っています。

保育の仕事は、人が人を育てること。夢だった職業に就けたのだから、長く働ける人材となっていきたいと考えています。

現有の資格だけでなく、さらにキャリアアップを目指す方にも、法人を挙げて、全力で応援しています。



Business Domain

乳幼児の保育から就学後の児童育成支援まで。
幼少期を見守る、さまざまなサービスで育児を支援。

事業内容

▶ 認可保育園

0歳児から就学前まで、子どもの自律性を育む体験重視の保育を実施。

▶ 幼保連携型認定こども園
こども園 城東チャイルドセンター（岡山市中区）を展開。

▶ 一時預かり保育・事業
幼稚園と保育園の内容を組み合わせ、保育・教育を実施する新しい形態。

▶ 地域子育て支援センター
保護者の方を支える、地域の子育て拠点。

▶ 児童発達支援
発達障がいやその他障がい児向けの支援サービス。

▶ 放課後等デイサービス
障がい児が保育所等で過ごしやすくするための支援活動。

▶ 放課後児童健全育成（放課後児童クラブ）

就学後も授業が終わった後に遊びと生活の場所となる第二のHome。

保護者が安心して働けて、こどもたちも健やかに育つことができる場所を目指して。保育園や認定こども園など、全国各地でさまざまな形態を展開し、こどもたちの成長を見守っています。



Mission & Job category

行き届いた環境とあたたかい雰囲気の中で
一人ひとりを大切にした保育を実施しています。

使命と職種

こどもたちの健やかな成長を見つめ、保護者が安心して任せられるこどもの命を育む場所。心安らげる居場所としての「Home」、それが私たちが目指す保育の姿です。

関東から福岡まで現在も開園が相次ぐ中でも、私たちは「人」を重視します。保育という職業において、もともと持っている人間性は仕事をする上で切り離すことができないと考えているからです。そしてそれは、保育や法人の質を高めることにも無関係ではありません。

入職後は、一人ひとりを園全体で見守り、人間として成長できるようにバックアップ。日々の教育体制はもちろん、行政の実施する園外研修や園内研修、さらに全国での研修などを通して、さまざまな学びを得ることができます。

募 集 職 種

保育士・保育教諭

栄養士





Charm of Work 夢を叶えたからこそ、意欲を持ち続けたい。こどもたちと共に成長でき、長年楽しく働ける環境があります。



中国短期大学 保育学科卒
学生時代のボランティアから
ずっとちとせ保育園を訪れ、
夢を叶えて保育士に。楽器は
苦手(自称)だがアコースティ
ックギターを日課にしている。
お気に入りアーティストの
ライブも楽しみ。

●保育所実習とボランティアを経験しているとき、こどもたちだけでなく先生方が本当に楽しそうで、どんなときでもニコニコされていました。「私も保育士・保育教諭としてこんな日々が送れたら」と考えて入職を決めました。

●現在は1歳児クラスの担任として試行錯誤中。子どもたちの成長を感じられたときは、私も一緒にうれしくなっちゃいます。反面、ケガをしないように安全を期して過ごせるように細心の注意を払って接しています。

●学生時代に感じていたとおり、ここは先生方がとっても仲良し。私自身も入職当時からよくしていただき、失敗があってもやさしく見守ってくださいました。今でも先輩の保育から学ぶことも多く、考え方や理念、指導方法、対応などすべてが自分の糧となっています。こどもたちそれぞれに合わせて柔軟に対応できる保育士・保育教諭として、一緒に成長していけたらいいなと思っています。



2017年入職
ちとせ保育園 保育士
美甘 悠里



旭川荘厚生専門学院卒
3歳と5歳の男の子を持つマ
マさん保育士で、自身の子
と同じ園に預けている。現在
は担任を受け持っているが、
家族との時間を増やしたいと
考え、今後時短勤務に切り替
える予定。

●就職を迷っていたとき学校から「ここなら」と薦めていただいたのがちとせ交友会でした。大規模園を生かした多彩なカリキュラムも魅力ですが、何より人間関係の良さがいちばんだと思います。

●出産後育休を経て、生まれたこどもと一緒に入園＆復職しました。当法人には、自分のこどもを預けられる信頼感があったからです。園内と家庭の切り替えに戸惑ったのはむしろ私の方。こどもたちは園内では「先生」として認識し、他の園児の前で母親として混同することはありませんでした。こどもをずっと身近で育てられること、信頼できる仲間に預けられることは大きかったと思います。

●今後はもう少し家族の時間を増やしたいと考えて時短勤務に切り替えます。家庭の事情を考慮していただき、無理も聞いてくださるので助かります。大変だけどやりがいのある大好きな仕事。希望すれば短時間正職勤務もできるなど、長く続けられる環境はありがたいなと思います。

※職員のこどもの受け入れは岡山エリアのみ



2009年入職
ちとせキッズガーデン 保育士
時末 優



2017年入職(中途採用)
カナダ保育園 主任
竹内 はるみ

●幼稚園に長く勤めていましたが、家庭の事情で転園を余儀なくされ、中途で入職。実は短大卒業時、最後まで入職を迷ったのがちとせ交友会だったんです。絵本や音楽など、子どもの自主性に合わせた学びの場を提供していることが魅力でした。他の園を知らなかったので最初は不安でしたが、皆さんあたたかく迎えてくださり、今ではすっかり馴染んでいます。

●現在は「主任」という立場で、お休みの先生などの代わりとして、またリーダーのお手伝いとして勤務しています。今日は乳児、明日は5歳児と毎日いろいろなこどもたちと関わることができ大変ですが楽しく過ごさせていただいています。

●処遇面もよく考慮いただき、休暇も長く取れるので海外旅行に行かれる方もおられるとか。園外研修にも多く参加させていただき、視野を広げることができています。自分の目指す保育士・保育教諭になる環境としてはとてもいい法人だと思います。

就実短期大学
幼児教育学部卒
長年の幼稚園勤務を経て入職。おっとりとした人柄だが、芯はしっかりした頼れるベテラン。晴れた日にウォーキングしながら、季節の移り変わりを肌で感じるのがリラックス方法で手芸も得意です。



2014年入職
カナダ保育園 保育士
松本 麻里

●ボランティアに参加問い合わせの電話の時点で「素敵な雰囲気の良い保育園だな」と感じました。その後実習とアルバイトにも参加し、こどもたちへの想いが強い先生方からさまざまなことを学ぶことができました。意識は高くても尊大なところがなく、皆さん気さくで楽しい方ばかり。いつも心に余裕を持って子どもや保護者に接している姿は私の目指す姿でもあります。

●保育の仕事はうまくいくことばかりではなく、自信をなくして落ち込むこともあります。でも、そのたびに周りの先輩たちが的確なアドバイスで助けてくださいます。そうやって少しずつ解決していく中でこどもたちの笑顔を心から喜べるようになったとき、「保育士で良かった」と思うことができました。

●当法人は多くの習い事のカリキュラムに取り組んでいますが、音楽やスイミング、体育教室などは保護者からも好評。特に音楽指導は保育士・保育教諭にとってもやりがいのあるカリキュラムのひとつです。

岡山情報ビジネス学院卒
学生時代のボランティア、アル
バイトを経て入職。現在は4
歳児クラスのリーダー。休日
はカメラ片手に友人のポート
レートを撮影するアクティ
ブdayと、家でゆっくり過ごす
まったりdayの両極端。



法人概要

創 業	1970年6月(財団法人)
設 立	1997年3月(社会福祉法人)
理 事 長	山口 哲史
事業内容	●認可保育園 ●幼保連携型認定こども園 ●一時預かり ●地域子育て支援センター ●児童発達支援&放課後等デイサービス ●放課後児童健全育成(放課後児童クラブ)

トップメッセージ

すべての人にとっての「Home」

「ちとせ交友会は『Home』だね」
法人の理念とは、何かあったときに寄り添える、立ち返ることのできる真ん中に筋の通った信条だと考えています。理念を決める際、職員自身から自然に出てきた言葉、それが「Home」。こどもたちにとって、安心して楽しく過ごせること、保護者の皆さんにとって、大切なお子さまを信頼して任せられること。そして、職員にとって、自分の能力を発揮し、やりがいを感じられること。地域の方々からもやさしく見守られるあたたかい居場所でありたいという想いが込められています。

人間性重視の採用、教育制度充実

保育士・保育教諭不足の今だからこそ、私たちは採用と教育に力を注いでいます。選考は書類と面接のみです。成績や実技よりも人間性を重視。入職後も研修制度を整えることでいい先生、いい人間となっていきたいと願っています。
待機児童や少子化、保育のまわりはさまざまな問題がつきまといまいます。行政や地域から期待され、ニーズも高まる中、法人規模の拡大を余儀なくされていますが、しっかりと法人として環境を整備し、「Home」の理念を貫くことが必要だと考えています。



Top Message

社会福祉法人ちとせ交友会 理事長 山口 哲史

よくある質問

Q 選考では何を重視しますか？

書類と面接のみの選考で、人間性を重視します。保育の習得度や実技の上手さはもちろんのことですが、特に「明るく」「やさしい」「協調性のある」人柄が重要ポイントです。

Q 採用後はどの園に配属されますか？

地域や沿線ごとにエリアを集中して展開していますので、ご自身の希望したエリアの園に配属される可能性が高いです。

Q 教育制度はどうなっていますか？

新入職員研修の後、OJTを中心に園全体でフォローします。園内研修はもちろん、園外や他園と合同での研修も実施していますので、新人さんでも安心です。

Q 残業はありますか？

業務量が少なくなるよう、園全体で助け合いながら作業をこなします。職種によって差は、ありますが残業になってしまった場合、残業手当が支給されます。

Q 転勤はありますか？

本人の希望によっては、県外へ転勤することも可能です。エリアによっては、スキルアップを目的とした異動もあります。

Q 育児休暇やその後の復職実績は？

もちろんあります。育児休暇者の復職率はほぼ100%、職員のこどもを受け入れる園もあり、ママさん保育士には大好評です。

Q 長く勤められる法人ですか？

離職率は1桁台。復職率も高く、家族の転勤に伴い全国への異動も可能で長く働きやすい職場です。

毎年新卒採用！ 若手中心の 活気ある職場

各園1名以上の新卒採用実績あり。男性採用も増え、多くの若手社員が活躍しています。

年間休日 110日& 有休もあり

有給休暇を含めると年間120日。有休消化率も高く、希望の日にお休みが取れるように配慮しています。

残業を少なくする 環境整備を 推進中！

園全体で協力しながら勤務時間内に終わるように努めています。

平均年齢 28～32歳。若手も ベテランも活躍中!!

多くの職員が意見やアイデアを出し合って、よりよい風土づくりを目指しています。

新人研修や 職員研修で しっかりサポート

新人研修、法人内研修、フォロー研修も定期的を実施。OJTを中心に全体でフォロー。

園長以外にも 相談できる 窓口を用意

エリアマネージャーが統括、さらに第三者によるコンプライアンスの相談窓口で法人全体を整備。

What's Chitose?

社風・取り組みの特徴は？



こどもに人気！ 男性保育士・ 保育教諭も増加中！

男性保育士・保育教諭を積極的に採用！法人全体で、20名程度の在籍数を目指しています。

住宅補助制度 処遇改善 実施中！

県外への異動にも活用できる住宅補助制度は、関東や名古屋や関西では優遇。他、給与面にて処遇改善を積極的に実施。

長く活躍できる 選ばれる保育士・ 保育教諭へ

園内外研修など、少子化によってこどもが減った際にも「必要とされる」保育士・保育教諭の育成を今から実施。

離職率1桁！ 育休後の復職は、 ほぼ100%

全国では10%を超えと言われる離職率、当法人では1桁で推移。働きやすさが大きく影響。

季節行事や 食育など、 多彩な教育

こどもの自律性を伸ばすカリキュラムが豊富。いちご狩り、夕涼み会、クリスマス会など、地域性のある行事を取り入れています。

職員同士で 仲の良い 職場環境！

ベテランから新人までが思ったことが言え、園は違えど人間関係がとてもよいのも自慢のひとつです。

詳しく知る → <http://www.chitosek.or.jp/>

ちとせ交友会

検索